

Il Codice Etico
PRINCIPI E VALORI DELLA NOSTRA AZIENDA

Premessa

OBIETTIVI DEL CODICE

Il Codice Etico di Moon's Industries (Europe) S.r.l. (di seguito, anche, «Codice Etico») vuole essere un valore aggiunto per il business aziendale, atto di indirizzo per la gestione delle attività e la valorizzazione dei rapporti umani che si intrecciano alle stesse.

Con il presente documento, quindi, riepiloghiamo i valori, la nostra cultura aziendale e le regole di comportamento a cui Moon's Industries (Europe) S.r.l. e tutti i suoi collaboratori dovranno sottostare.

Il Codice Etico rappresenta peraltro un principio generale non derogabile del Modello 231 adottato da Moon's Industries (Europe) S.r.l. ai sensi della normativa italiana sulla "*Responsabilità degli enti per gli illeciti amministrativi dipendenti da reato*" contenuta nel decreto legislativo n 231 dell'8 giugno 2001.

LA STRUTTURA DEL CODICE

Il Codice Etico si applica a tutti i soggetti che a vario titolo operano in Moon's Industries (Europe) S.r.l., senza distinzione di cariche o inquadramento professionale.

Il Codice Etico è suddiviso nelle seguenti parti:

- Principii generali
- Il rispetto della legge
- Lo sviluppo del business attraverso l'etica
- Disposizioni di attuazione
- Approvazione del Codice Etico e sue eventuali modifiche

Moon's Industries (Europe) S.r.l. si impegna a promuovere e mantenere un adeguato sistema di controllo interno, da intendersi come l'insieme di tutti gli strumenti necessari ad indirizzare, coordinare e verificare le attività di impresa con l'obiettivo di assicurare il rispetto delle norme e degli strumenti normativi aziendali, di proteggere i beni aziendali, di gestire in modo ottimale ed efficiente le attività e di fornire dati contabili e finanziari accurati e completi.

1. Principii generali

I «DESTINATARI»

Il Codice Etico si applica a tutti coloro che collaborano con Moon's Industries (Europe) S.r.l., più specificamente:

- I rappresentanti degli Organi sociali e tutti coloro che rivestono funzioni di amministrazione o direzione o controllo della Compagine, ivi compresi coloro che ne hanno la rappresentanza e/o la dirigenza;
- I dipendenti, i partner e gli eventuali collaboratori indipendenti;
- I fornitori di beni o servizi, gli istituti di credito, le pubbliche autorità i quali devono interagire e relazionarsi con Moon's Industries (Europe) S.r.l. solo avendo presa buona nota dei principi su cui la stessa fonda il proprio modo di operare sul mercato.

Essi saranno individuati, singolarmente o congiuntamente, «Destinatari».

CONDIVISIONE DEL CODICE ETICO

Tutti, in Moon's Industries (Europe) S.r.l., devono conoscere i principi comportamentali e di intenti su cui la stessa fonda il proprio operato.

La nostra azienda promuove la diffusione a tutti i livelli di una cultura e di regole caratterizzate dalla consapevolezza dell'esistenza dei controlli e dalla assunzione di una mentalità orientata all'esercizio consapevole e volontario dei controlli.

Per questo sia il management che i Dipendenti di Moon's Industries (Europe) S.r.l. sono chiamati a contribuire al sistema di controllo interno aziendale e a diffondere la cultura etica del *business*.

Vivere in modo etico la mission aziendale e trasmettere ai terzi i medesimi principi è parte degli impegni professionali di cui Moon's Industries (Europe) S.r.l. chiede il rispetto da parte di tutti i Destinatari. Un impegno, e ancor prima uno sforzo, etico che Moon's Industries (Europe) S.r.l. chiede ai Destinatari di diffondere i valori e i principi ispiratori della mission.

ETICA DEL LAVORO

Tutti i Destinatari si impegnano nei confronti di Moon's Industries (Europe) S.r.l. a approfondire il massimo impegno nel lavoro, a potenziare e migliorare le proprie competenze, compatibilmente con le aspettative del datore di lavoro, con le proprie capacità e possibilità.

Moon's Industries (Europe) S.r.l. assicura, attraverso idonee procedure per la gestione interna e la comunicazione all'esterno, la corretta gestione delle informazioni societarie.

L'interesse di Moon's Industries (Europe) S.r.l. – che non deve mai confliggere con i principii e le norme del Codice Etico – deve sempre ispirare i Destinatari i quali non possono mai essere portatori di interessi personali e confliggenti con quello della società.

2. Il rispetto della legge

NORMATIVA E REGOLAMENTI

I Destinatari del Codice Etico sono tenuti:

- al rispetto della normativa e dei regolamenti vigenti nei Paesi in cui operano;
- all'osservanza delle linee guida, dei protocolli, delle procedure e dei regolamenti aziendali;

MOONS' INDUSTRIES EUROPE HEAD QUARTER SRL

- ad osservare gli obblighi di diligenza e fedeltà di cui agli artt. 2104 e 2105 cod. civ;
- ad adempiere con diligenza alle prescrizioni comportamentali contenute nel CCNL applicabile.

TUTELA DELLA TRASPARENZA NEL BUSINESS

Moon's Industries (Europe) S.r.l. agisce in massima trasparenza nella conduzione dei propri affari, ivi comprese le transazioni commerciali ed economiche che ne discendono. Ciò, con il principale obiettivo di contrastare fenomeni di riciclaggio, autoriciclaggio e ricettazione.

LA PRIVACY

Moon's Industries (Europe) S.r.l. opera in conformità al Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati – Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 nonché alla legislazione italiana in materia.

Tutela i dati personali di cui entra in possesso e adotta le misure di conservazione e segregazione più opportune in considerazione della propria operatività concreta. Eseguo solo i trattamenti necessari allo sviluppo della propria mission.

SALUTE E SICUREZZA

Moon's Industries (Europe) S.r.l. conosce ed osserva le disposizioni del decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81 (c.d. «T.U. 81/2008»).

A tal proposito Moon's Industries (Europe) S.r.l. predispone e mantiene ambienti di lavoro sicuri e salubri, promuovendo comportamenti responsabili da parte di tutti i collaboratori.

È fatto divieto di fumare nei luoghi – ancorché non espressamente vietati – nei quali ciò possa generare pericolo per la sicurezza e per la salute delle persone e in tutte le situazioni di costante condivisione degli stessi ambienti di lavoro da parte di più persone.

Moon's Industries (Europe) S.r.l. non dimentica di valorizzare, riconoscere e garantire l'importanza del benessere psicologico dei propri collaboratori mediante una politica di lavoro orientata al rispetto della persona nella sua complessità ed interezza.

LA TUTELA DELL'AMBIENTE

Per espressa definizione legislativa l'ambiente deve essere inteso quale «sistema di relazioni fra i fattori antropici, naturalistici, chimico-fisici, climatici, paesaggistici, architettonici, culturali, agricoli ed economici, in conseguenza dell'attuazione sul territorio di piani o programmi o di progetti nelle diverse fasi della loro realizzazione, gestione e dismissione, nonché di eventuali malfunzionamenti».

Moon's Industries (Europe) S.r.l. mira a proteggere una relazione di equilibrio e bilanciamento fra l'attività dell'uomo e la natura.

Prima di tutto, Moon's Industries (Europe) S.r.l. persegue tale obiettivo mediante lo strumento della precauzione e quindi della gestione dei rischi per la salute umana o per l'ambiente medesimo.

Del pari, al contempo, Moon's Industries (Europe) S.r.l. promuove la cooperazione e l'interazione tra i propri membri, la propria Governance e i poteri statuali.

IL RAPPORTO CON LA P.A.

Moon's Industries (Europe) S.r.l. attraverso i propri Dipendenti, coopera attivamente e pienamente con le Autorità, nel rispetto delle normative esistenti.

MOONS' INDUSTRIES EUROPE HEAD QUARTER SRL

Moon's Industries (Europe) S.r.l. condanna ogni comportamento che possa essere ricondotto alla categoria di illeciti disciplinati nel Titolo II del Codice Penale intitolato «Dei delitti contro la pubblica amministrazione».

Proprio per tali ragioni, quindi, è richiesto a tutti i Dipendenti di:

- evitare comportamenti che possano anche solo astrattamente ingenerare ipotesi delittuose di quelle sopra individuate;
- intrattenere rapporti con la P.A. solo mediante flussi scritti di comunicazione;
- archiviare le comunicazioni di cui al punto che precede;
- relazionare i vertici societari con cadenza trimestrale in ordine ai rapporti intrattenuti con la P.A., le ragioni degli stessi e gli esiti riscontrati;
- non diffondere informazioni mendaci in nome e per conto dell'azienda;
- non anteporre propri personali interessi a quelli di Moon's Industries (Europe) S.r.l.;
- non effettuare pagamenti privi di base giustificativa scritta o in contanti. In ogni caso tutti i pagamenti dovranno essere autorizzati in anticipo per iscritto da parte del Responsabile all'uopo incaricato.

LA CORRUZIONE FRA PRIVATI

È vietato offrire, promettere o dare – anche per interposta persona – denaro o altra utilità non dovuta a soggetti apicali, a loro sottoposti, a Organi di controllo o a qualsivoglia ulteriore soggetto impiegato in altre Società o appartenente ad Enti privati affinché compiano od omettano un atto in violazione dei loro obblighi di lealtà, ovvero degli obblighi inerenti al loro Ufficio.

I RAPPORTI CON LA MAGISTRATURA E GLI ORGANI ISPETTIVI

Moon's Industries (Europe) S.r.l. assicura massima cura e la più proficua collaborazione con i soggetti sopra citati.

Alcun comportamento ostruzionistico viene ammesso e tollerato da parte di Moon's Industries (Europe) S.r.l. nei confronti di coloro che non assicurino piena disponibilità nel far eseguire accessi e verifiche, ove necessario ai fini di giustizia.

SUI REATI SOCIETARI

Chi rappresenta Moon's Industries (Europe) S.r.l. deve certamente trasmettere i valori dell'azienda anche e soprattutto a chi non ne fa parte.

Per tali ragioni Moon's Industries (Europe) S.r.l. proprio da costoro pretende massima lealtà e completa adesione ai precetti etici di cui intende forgiarsi.

In via generale, a tali soggetti è richiesto di:

- tenere un comportamento corretto, trasparente e collaborativo, nel rispetto delle norme di legge e delle procedure aziendali interne, in tutte le attività finalizzate alla formazione del bilancio e delle altre comunicazioni sociali, al fine di fornire ai soci ed ai terzi un'informazione veritiera e corretta sulla situazione economica, patrimoniale e finanziaria della Società;
- osservare rigorosamente tutte le norme poste dalla legge a tutela dell'integrità ed effettività del capitale sociale al fine di non ledere le garanzie dei creditori e dei terzi in genere;

- rispettare i principi civilistici e quelli redatti dall'Organismo Italiano della Contabilità nonché quelli di rilievo internazionale dettati dall'International Accounting Standard Board;
- assicurare il regolare funzionamento della Società e degli Organi sociali, garantendo ed agevolando ogni forma di controllo interno sulla gestione sociale previsto dalla legge, nonché la libera e corretta formazione della volontà assembleare;
- effettuare con tempestività, correttezza e buona fede tutte le comunicazioni previste dalla legge nei confronti delle Autorità di Vigilanza, non frapponendo alcun ostacolo all'esercizio delle funzioni di vigilanza da questi esercitate.

3. Lo sviluppo del business attraverso l'etica

PROSPETTIVE E VALORI

Moon's Industries (Europe) S.r.l. agisce attraverso una conduzione aziendale aperta al confronto e al sostegno dei bisogni dei propri interlocutori.

Non prima di considerare però le esigenze interne alla propria struttura.

Innovazione e competitività sono, del resto, controbilanciate dal senso di dovere e dal rispetto per l'altro.

Sono per questo vivamente scoraggiati comportamenti sleali e discriminatori fra colleghi, dirigenti e Governance.

La valorizzazione dell'azienda passa in-fatti anche dallo spirito di collaborazione dei propri partner, i quali agiscono verso l'esterno come un unicum unito e compatto.

Moon's Industries (Europe) S.r.l. aspira a mantenere e sviluppare un rapporto di fiducia con i propri stakeholder, il cui apporto è necessario per raggiungere la mission della società.

LA PROMOZIONE DELLE PARI OPPORTUNITÀ

I diritti umani sono da Moon's Industries (Europe) S.r.l. sempre anteposti agli interessi di mercato.

Fra questi, Moon's Industries (Europe) S.r.l. riconosce l'assoluta importanza di operare garantendo pari opportunità per tutti coloro che intendono avvicinarsi e in qualsiasi modo fare parte della società.

Nella designazione delle persone o nella loro valorizzazione non vi è distinzione di razza, nazionalità, sesso, età, orientamento sessuale, opinione politica o sindacale, indirizzi filosofici o convinzioni religiose. Né, parimenti, assume rilievo qualsivoglia ulteriore elemento che possa in qualche modo distinguere e caratterizzare le persone, salvo non si faccia riferimento a titoli e meriti conseguiti dalle medesime.

Questo proprio perché per Moon's Industries (Europe) S.r.l. le persone costituiscono il cuore della propria impresa e sono l'immagine etica della stessa per tutti i suoi stakeholder.

È richiesto a tutti i Destinatari di:

- non tollerare molestie sessuali e vessazioni fisiche o psicologiche, in qualsiasi forma ed ambito esse si manifestino;
- ascoltare le richieste di colleghi, clienti e fornitori senza alcun preconcetto o comportamento volto esclusivamente alla difesa della propria posizione ed operato;
- evitare, nell'espletamento dei propri compiti, di assumere decisioni o svolgere attività contrarie o in conflitto con gli interessi dell'azienda o comunque non compatibili con l'osservanza dei doveri di ufficio;

- mostrare sensibilità e rispetto nei confronti degli altri astenendosi da qualsiasi comportamento che possa essere considerato offensivo;
- operare nel pieno rispetto delle leggi e dei regolamenti vigenti, non solo legislativi ma anche aziendali.
- Moon's Industries (Europe) S.r.l. agisce nel rispetto dei valori di integrità, onestà, correttezza e lealtà.

Per tali ragioni, dunque, la società, onde scongiurare il verificarsi di illeciti penali ed amministrativi al proprio interno autodisciplina la sua struttura operativa mediante un sistema di controllo trasversale e multilivello:

- offrendo canali di segnalazione, anche anonima, ai Destinatari;
- garantendo la comunicazione fra i propri collaboratori;
- riconoscendo importanza ai valori dell'ascolto, della chiarezza, della trasparenza e della collaborazione.

IL PERSONALE E LA FORMAZIONE

Moon's Industries (Europe) S.r.l. cura la formazione di tutto il personale e favorisce la partecipazione a eventuali corsi di aggiornamento e a programmi formativi in relazione e concomitanza con il raggiungimento degli obiettivi aziendali.

Il sistema valutativo aziendale è gestito in modo trasparente e oggettivo. Esso deve tenere in opportuna considerazione l'osservanza da parte del personale delle norme del Codice Etico, che costituisce presupposto per rafforzare la motivazione, premiare con equità e favorire il conseguimento di risultati di eccellenza.

Moon's Industries (Europe) S.r.l. intende garantire che il trattamento del personale avvenga nel rispetto dei diritti e delle libertà fondamentali, nonché della dignità degli interessati, così come previsto dalle disposizioni normative vigenti.

SUI FINANZIAMENTI PUBBLICI

Moon's Industries (Europe) S.r.l. tutela i valori e i principi del Codice Etico di comportamento non soltanto direttamente ma anche indirettamente, ovvero rifiutando ogni possibile forma di finanziamento che possa favorire o alimentare una qualsiasi delle condotte difformi dalle indicazioni normative del testo in oggetto o che, ovviamente, possa ingenerare comportamenti illeciti.

OMAGGI, REGALIE E ALTRE FORME DI BENEFICI

È fatto assoluto divieto per tutti coloro che collaborano con Moon's Industries (Europe) S.r.l. offrire o ricevere, direttamente o indirettamente, denaro, regali, o altre forme di benefit di qualsiasi natura a titolo personale a/dai dirigenti, funzionari o impiegati di clienti, fornitori appartenenti ad altri enti ovvero ad Enti della P.A., Istituzioni Pubbliche o altre Organizzazioni allo scopo di trarre indebiti vantaggi ovvero di influenzare l'autonomia di discernimento del destinatario.

Atti di cortesia, come omaggi e forme di ospitalità sono consentiti, purché di modico valore e tali da poter essere considerati usuali in relazione alla ricorrenza, da non compromettere l'integrità e la reputazione e da non influenzare l'autonomia di giudizio del destinatario.

CONTROLLO E TRASPARENZA CONTABILE

Tutti coloro che operano in Moon's Industries (Europe) S.r.l., direttamente o indirettamente in nome e per conto della stessa, si impegnano congiuntamente per una gestione trasparente della contabilità societaria.

Ciò, anche ai fini della tutela dei terzi.

Vengono, pertanto, promosse all'interno di Moon's Industries (Europe) S.r.l. politiche e procedure orientate alla tracciabilità delle operazioni e dei flussi finanziari, tali da poter assicurare la piena veridicità dei riscontri contabili sotto il profilo normativo ed economico.

Moon's Industries (Europe) S.r.l. si adopera nella formazione delle proprie scritture e nella redazione del bilancio facendo piena applicazione di tutte le disposizioni di legge vigenti.

4. Disposizioni di attuazione

LA DIFFUSIONE DEL CODICE ETICO

Il Codice Etico ed i suoi aggiornamenti sono portati a conoscenza di tutti i Destinatari (interni ed esterni) mediante adeguata attività di comunicazione e diffusione affinché vengano conosciuti ed applicati i valori ed i principi in esso contenuti e si eviti che l'iniziativa individuale possa generare comportamenti non coerenti con il profilo etico che Moon's Industries (Europe) S.r.l. persegue.

Una copia cartacea del Codice Etico è consegnata a ciascun consigliere, dipendente e collaboratore all'atto, rispettivamente, della nomina, dell'assunzione o dell'avvio del rapporto con la società.

VIOLAZIONI E CONSEGUENZA SANZIONATORIE

Chiunque venga a conoscenza di comportamenti che possano, anche astrattamente, configurare una violazione delle regole dettate dal Codice Etico, è tenuto a segnalarle al legale rappresentante.

Moon's Industries (Europe) S.r.l. non tollererà alcun tipo di ritorsione, discriminazione e penalizzazione per segnalazioni che siano state effettuate in buona fede e per la tutela del patrimonio e dell'immagine della società.

Nei confronti degli autori di condotte illecite saranno adottati i provvedimenti ritenuti opportuni, indipendentemente dall'eventuale esercizio dell'azione penale da parte dell'autorità giudiziaria, provvedendo a comunicare alle funzioni aziendali competenti i provvedimenti sanzionatori irrogati.

Qualora le violazioni del Codice Etico fossero attribuibile al comportamento assunto dai dipendenti di Moon's Industries (Europe) S.r.l., quest'ultima avrà la facoltà di adottare le misure sanzionatorie più opportune commisurando la gravità della violazione emersa alle disposizioni del CCNL di riferimento.

L'osservanza delle disposizioni del presente Codice etico deve considerarsi, infatti, parte essenziale delle obbligazioni contrattuali dei dipendenti.

5. Approvazione del Codice Etico e sue eventuali modifiche

ENTRATA IN VIGORE DEL CODICE ETICO

Il Codice Etico di Moon's Industries (Europe) S.r.l. è stato approvato con espressa delibera del Consiglio d'Amministrazione.

È facoltà di Moon's Industries (Europe) S.r.l. integrare, revisionare ed ampliare la portata delle disposizioni del presente testo, il quale, nella sua nuova versione, di-verrà immediatamente imperativo per tutti i Destinatari non appena ad essi espressamente comunicato.

MOONS' INDUSTRIES EUROPE HEAD QUARTER SRL

Resta chiaramente inteso che rimane esclusiva responsabilità dei Destinatari del Codice Etico adoperarsi per la migliore comprensione del testo medesimo, eventualmente anche con il supporto di Moon's Industries (Europe) S.r.l., la quale si rende disponibile in tal senso per il tramite dei propri amministratori.

Il Codice Etico non sostituisce le attuali e future procedure aziendali che continuano ad avere efficacia nella misura in cui le stesse non siano in con-trasto con il Codice Etico.

Letto, approvato e sottoscritto a [*] il giorno [*] giugno 2019 dal Consiglio d'Amministrazione.
Moon's Industries (Europe) S.r.l.